

# **TECNO MEETING**

La Sicurezza Industriale nelle aziende Editoriali



**Aspetti di training per lo sviluppo**

**Della cultura della Sicurezza sul lavoro**

**dr.ssa Rossana Vanetti (Festo CTE S.r.l.)**

Milano, 27 Novembre 2007



## Agenda

- |   |  |
|---|--|
| 1 | Contesto normativo   |
| 2 | Aspetti critici  |
| 3 | Sponsorizzazione   |
| 4 | Esempio di proposta concreta                                       |
| 5 | Training   |
| 6 | Action Learning / Cultura della Sicurezza Sul Lavoro               |
| 7 | Strumenti operativi per l'informazione continua ed il monitoraggio |

## 1 – Contesto Normativo

L'applicazione corretta e continuativa degli adempimenti richiesti dal D.Lgs. 626/94  
richiede un costante e proattivo impegno da parte di tutta la struttura aziendale:

### DATORE DI LAVORO

- Obblighi e responsabilità
- Deleghe efficaci
- Valutazione dei rischi
- Inasprimento sanzionatorio

### DIRIGENTI

- Obblighi e responsabilità
- Deleghe efficaci
- Struttura organizzativa
- Inasprimento sanzionatorio

### PREPOSTI

- Obblighi e responsabilità
- Gestione persone
- Vigilanza oggettiva e
- Inasprimento sanzionatorio

### LAVORATORI

- Obblighi e responsabilità
- Formazione
- Utilizzo DPI
- Segnalazioni

### RSPP / ASPP

- Formazione (D.Lgs. 195/03)
- Interazione con altre
- Visibilità
- Valutazione dei rischi



## 2 – Aspetti critici



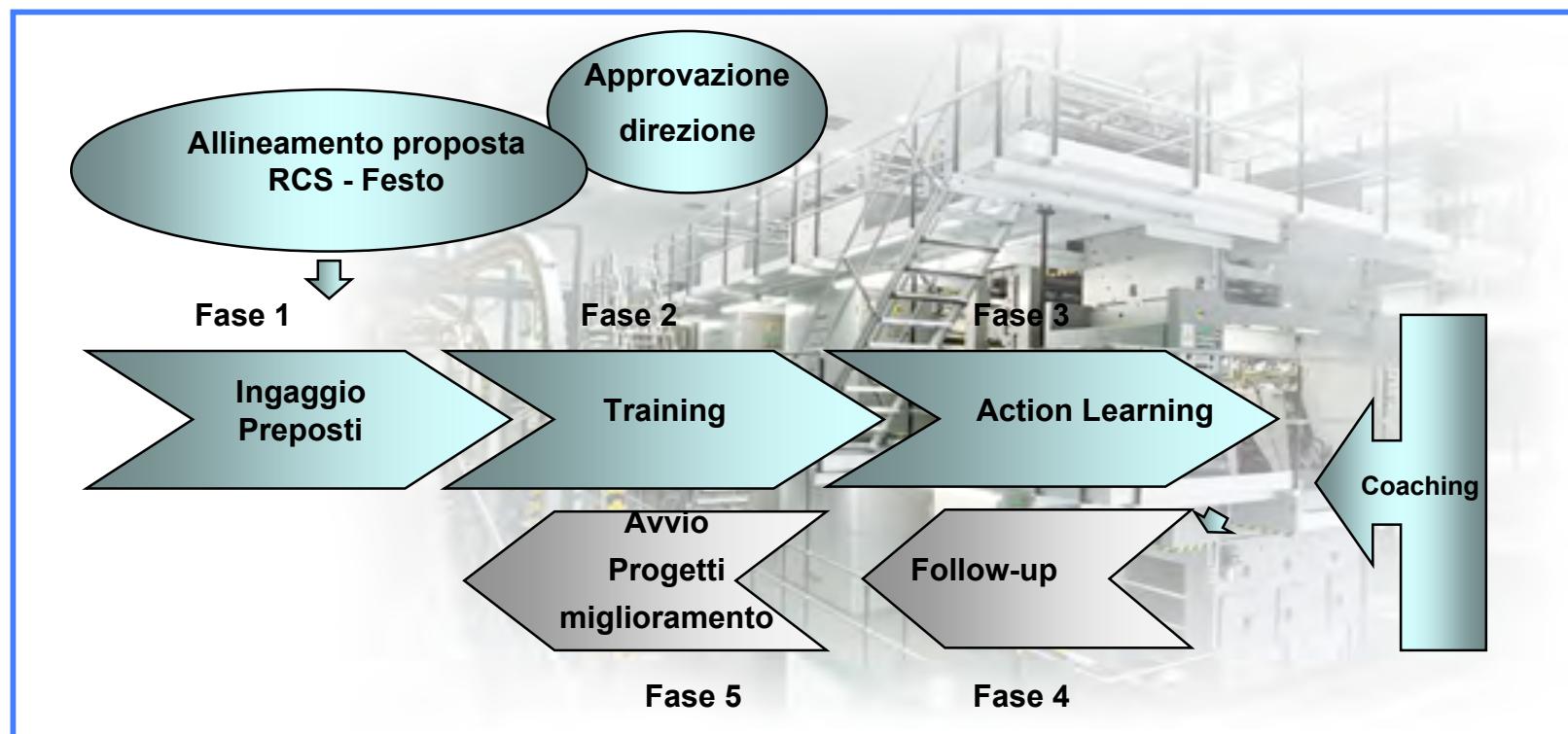
### 3 – Sponsorizzazione

Ogni progetto di training DEVE essere sponsorizzato dalla Direzione per poter concretizzare gli obiettivi. Il formatore esterno deve poter trasmettere nei partecipanti l'aspettativa di miglioramento e la possibilità di cambiamento nel tempo



## 4 – Esempio di proposta operativa

Obiettivo progetto formativo: responsabilizzazione al ruolo dei preposti



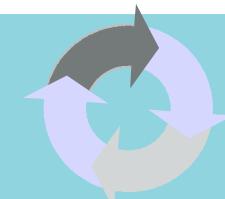
## 5-Training – fasi di formazione



**action learning**

Novembre 2006

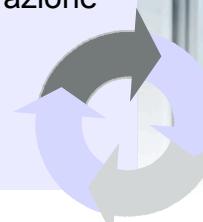
Giugno 2007



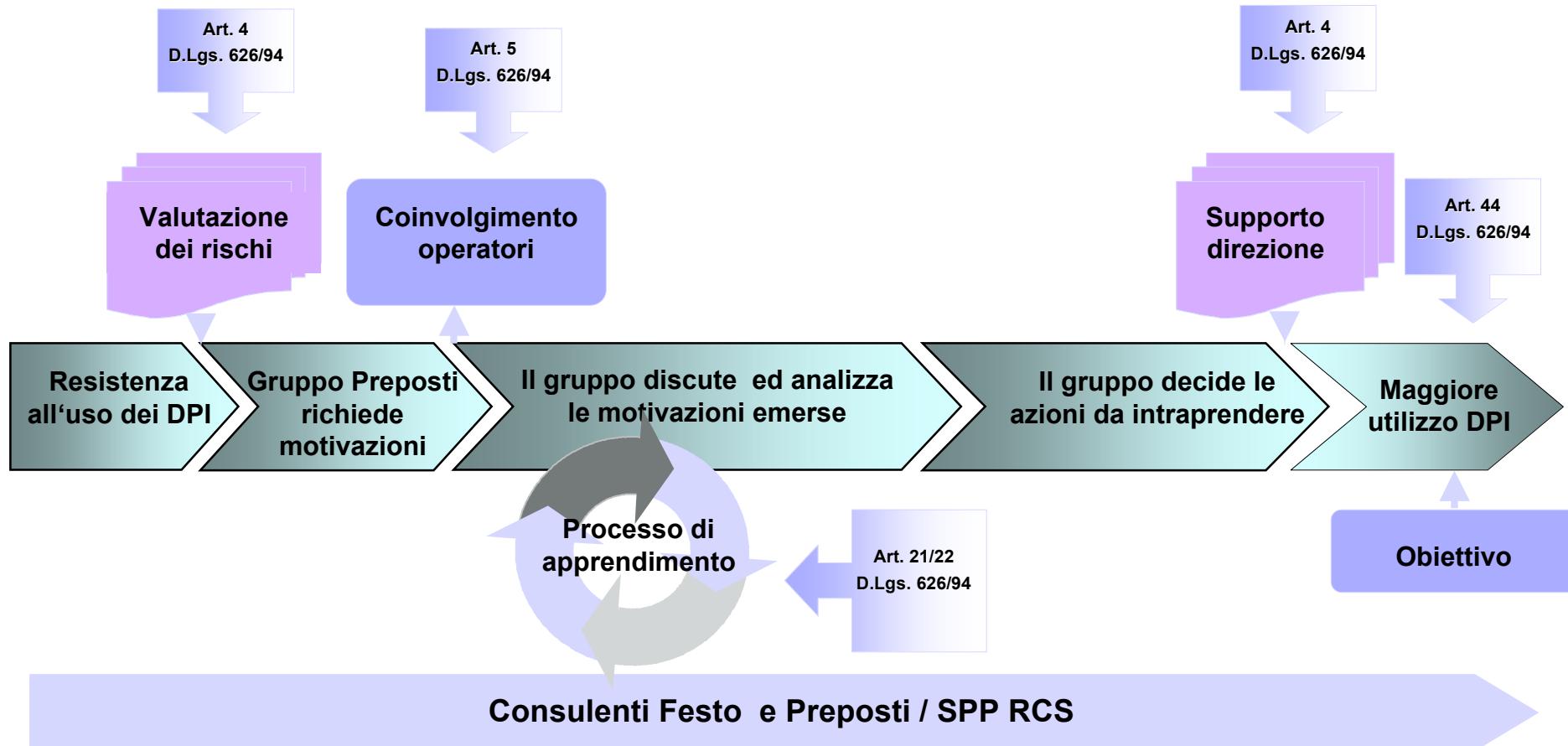
## 6-II metodo Action Learning

Il metodo di lavoro che caratterizza l'approccio didattico Festo è centrato sul metodo **dell'Action Learning**, alla lettera **"apprendimento attivo"**.  
E' una metodologia di sviluppo delle persone basata sulla premessa che non esiste apprendimento senza azione reale.  
Il training avviene sempre con orientamento alla soluzione dei problemi e "just in time".  
L'apprendimento si svolge all'interno di un processo ciclico in cui si analizza l'azione e si riflette su essa per poi passare alla progettazione dell'azione successiva o alternativa sulla base delle conclusioni raggiunte.

Per un **PREPOSTO** significa  
**Apprendere ad agire efficacemente**  
**sperimentandosi nell'azione reale**



## 6-Action Learning – Esempio Workshop



## 6 – Cultura della Sicurezza Sul Lavoro



## 7 – Strumenti operativi per l'informazione continua ed il monitoraggio

The screenshot shows a website layout for 'Festo 4 Safety'. At the top, there is a navigation bar with links: Organizzazione SPP, Istruzioni generali, Mansioni, Monitoraggio, News, and Home. Below the navigation bar, the page title 'Festo 4 Safety' is displayed. On the left side, there is a large image of a globe with clouds, and above it, the handwritten text 'ASafety'. In the center, there is a box titled 'News' containing four news items:

- 18/10/07: Legge 123/2007**  
Tesserino di riconoscimento e contratti di appalto ... [Dettagli](#)
- 17/9/07: I giovani ed il lavoro**  
Opuscolo informativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di legislazione sociale. ... [Dettagli](#)
- 9/5/07: Norme di sicurezza di carattere generale**  
I fondamenti della sicurezza in azienda ... [Dettagli](#)
- 27/7/06: Rischio videoterminale**  
Valutazione dell'esposizione dei lavoratori all'uso dei videoterminali ... [Dettagli](#)

On the right side, there is a vertical sidebar with the 'FESTO' logo at the top, followed by the text 'Festo 4 Safety' and 'Richieste di approfondimento'.

© 2007 Festo S.p.A.



## **Festo Knowling and Learning: divisione del gruppo Festo AG**



Sede Festo Didactic a Denkendorf ( Stoccarda )

### **Festo Didactic GmbH & Co. KG**

- Fatturato 2006: 72,3 milioni di Euro in 70 Paesi del mondo
- 450 dipendenti in 56 società Festo

### **Festo CTE srl**

**Consulenza e Formazione Nell'organizzazione  
e gestione di imprese industriali**

- Fatturato 2006: 8 milioni di Euro  
attività seminariali interaziendali – progetti  
di consulenza e formazione on the job