





**GRAFICI**  
**E**  
**POLIGRAFICI**  
**contratti a confronto**

# ***CONTRATTO POLIGRAFICI***

- ⇒ Contratto Nazionale di Lavoro per i dipendenti di aziende editrici e stampatrici di giornali quotidiani ed agenzie di stampa.

# ***CONTRATTO GRAFICI***

- ⇒ Contratto Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali.

# CONTRATTO POLIGRAFICI

- ➔ La sua applicazione si estende agli addetti alla stampa dei periodici purché questa avvenga nello stesso stabilimento e con il processo tecnico dei quotidiani, .....
- ➔ Ai fini dell'applicazione del presente contratto si intendono per aziende editrici di quotidiani le aziende che editano testate a contenuto giornalistico per almeno cinque numeri settimanali.
- ➔ Il presente contratto si applica altresì all'attività produttiva di quotidiani free press aventi le caratteristiche di cui al comma precedente.

# CONTRATTO GRAFICI

- ➔ Rientrano, a titolo esemplificativo, tra le attività disciplinate dal presente contratto:
- ➔ La progettazione grafica
- ➔ Le operazioni di pre stampa dal montaggio alla matrice
- ➔ La stampa con tutti i procedimenti ( offset, rotoffset, flessografia, rotocalco, calcografia, tipografia, serigrafia, digitale).
- ➔ L'allestimento degli stampati
- ➔ La legatoria
- ➔ L'editoria di libri
- ➔ L'editoria di periodici
- ➔ L'editoria elettronica e multimediale
- ➔ Ecc.

# *numero addetti*

⇒ **POLIGRAFICI**

⇒ 6.000 circa (dato fine 2009)

⇒ **GRAFICI**

⇒ 116.500 (dato relativo al 2007)

# *parte normativa*

## ⇒ **POLIGRAFICI**

- ⇒ Contratto di inserimento (18 mesi -2 livelli, )
- ⇒ Contratto a termine
- ⇒ Contratto di apprendistato (no)

## ⇒ **GRAFICI**

- ⇒ Contratto di inserimento (18 mesi -2 livelli, )
- ⇒ Contratto a termine
- ⇒ Contratto di apprendistato (si)

# *parte normativa*

## *Orario di lavoro*

### ⇒ **POLIGRAFICI**

⇒ 36 ore (5+1) se (6+1) 7 giorni di riposo in più

### ⇒ **GRAFICI**

⇒ 40 ore (eventuale terzo turno 36 ore)

## *parte normativa*

### ⇒ **POLIGRAFICI**

⇒ FERIE: 24 giorni

⇒ RIPOSI 13 giorni dopo il primo anno

### **GRAFICI**

⇒ FERIE: 27 giorni

⇒ R.O.L. 12,33 giorni

⇒ RIPOSI 8 + 4 dopo il 3° anno + 4 dopo il 6°

# *parte normativa*

## *festività*

### ⇒ **POLIGRAFICI**

⇒ 15 di cui 4 civili (25 Aprile, 1° Maggio, 2 Giugno, 4 Novembre)

### ⇒ **GRAFICI**

⇒ 12 di cui 3 civili (25 Aprile, 1° Maggio, 2 Giugno )

... il 4 novembre che è stato soppresso è retribuito come festività coincidente con domenica  
Al poligrafici sono riconosciuti in più S. Giuseppe e SS Pietro e Paolo

# *parte normativa*

## *Malattia*

### ⇒ **POLIGRAFICI**

### ⇒ PERIODO DI COMPORTO (NO)

*100% della retribuzione ordinaria media giornaliera dal 1° al 180° giorno*

### ⇒ **GRAFICI**

### ⇒ PERIODO DI COMPORTO (SI) oltre 12 mesi in un arco di 36

*100% della retribuzione giornaliera di fatto ragguagliata ad un sesto dell'orario settimanale dal 1° al 180° giorno*

# *parte normativa*

## *Preavviso di licenziamento o dimissioni*

- ⇒ **POLIGRAFICI**
- ⇒ Per l'operaio i termini decorrono dal giorno di paga o dal sabato
- ⇒ Per l'impiegato i termini decorrono dalla fine di ciascun mese
- ⇒ **GRAFICI**
- ⇒ Per l'operaio il preavviso deve essere dato l'ultimo giorno della settimana e i termini decorrono dal primo giorno di quella successiva
- ⇒ Per l'impiegato i termini decorrono dal 1° o dal 15° di ciascun mese

# *parte normativa*

## *Preavviso di licenziamento o dimissioni*

	<b>POLIGRAFICI</b>	<b>GRAFICI</b>
Fino a 5 anni	3 settimane	2 settimane
Oltre 5 anni Fino 10 anni	4 settimane	2 settimane
Oltre 10 anni	4 settimane	3 settimane

Per il preavviso degli impiegati non ci sono differenze tra grafici e poligrafici

# parte economica

POLIGRAFICI		GRAFICI		
LIVELLO	PAGA BASE +CONTINGENZA	LIVELLO	PAGA BASE +CONTINGENZA	
10	2.321,29	AS	2.150,48	7%
9	2.151,62	A	1.893,06	12%
8	2.005,69	B1S	1.838,84	8%
7	1.883,69	B1	1.799,78	4%
6	1.761,68	B2	1.717,35	2%
		B3	1.629,51	
5	1.621,78	C1	1.542,42	4%
4	1.493,92	C2	1.419,27	4%
3	1.378,65	D1	1.331,71	3%
2	1.274,53	D2	1.256,20	1%
1	1.104,49	E	1.174,17	-6%

# *parte economica*

## *Maggiorazione per turni*

	<i>POLIGRAFICI</i>	<i>GRAFICI</i>
<b>NOTTURNO</b>	25%	26%
<b>MISTO</b>	18,70%	
<b>DIURNO</b>	9%	6%

# parte **ECONOMICA**

## Maggiorazione per straordinario

	<b>POLIGRAFICI</b>	<b>GRAFICI</b>
FERIALE prime 2 ore	40%	40%
FERIALE dopo 2 ore	60%	40%
FERIALE Dopo 3 ore	80%	40%
NOTTURNO	IDEM	80%
FESTIVO	80%	80%

# *parte ECONOMICA*

*Tredicesima mensilità*

⇒ **POLIGRAFICI**

⇒ 30 GIORNI di retribuzione (PARI A 180 ORE)

⇒ **GRAFICI**

⇒ 200 ORE di retribuzione

# *parte ECONOMICA*

## *Scatti d'anzianità*

- ⇒ **POLIGRAFICI**
- ⇒ SCATTI DI ANZIANITA' BIENNALI MAX 7 BIENNI
- ⇒ **GRAFICI**
- ⇒ SCATTI DI ANZIANITA' BIENNALI MAX 5 BIENNI

# *parte economica*

## *contributi*

	<i>POLIGRAFICI</i>	<i>GRAFICI</i>
<b>INPS</b>	<b>41,27%</b>	<b>41,57%</b>
<b>INAIL</b>	<b>2,40%</b>	<b>2,40%</b>
<b>CASELLA / BYBLOS</b>	<b>24,55%</b>	<b>2,20%</b>
<b>totali</b>	<b>68,22%</b>	<b>46,17%</b>

Contributo a fondo casella **OBBLIGATORIO**

Contributo a fondo Byblos **VOLONTARIO/FACOLTATIVO**

# parte economica

## Retribuzione 6 liv. – B2

*ipolizzando stesso orario (sempre orario notturno)*

	<b>POLIGRAFICI</b>	<b>GRAFICI</b>	DIFFERENZA	
lordo	2.202 €	2.177 €	25 €	1%
Contributi INPS +INAIL	914 €	921 €	-7 €	-1%
Fondo pensione integr. Casella o Byblos	643 €	22 €	621 €	97%
Totale costo	<b>3.759 €</b>	<b>3.120 €</b>	<b>639 €</b>	<b>17%</b>

## ***parte normativa***

### ⇒ **POLIGRAFICO commerciale**

- ⇒ Solo turni diurni (dalle 6 alle 22)
- ⇒ Orario di lavoro 37 settimanali (7 ore 24 minuti su 5 gg)
- ⇒ Straordinario maggiorazione 40%
- ⇒ Festività: 12 giorni
  - ⇒ *il 4 novembre che è stato soppresso è retribuito come festività coincidente con domenica*
- ⇒ Ferie 24 giorni
- ⇒ Contributo Fondo casella 6%
- ⇒ Gratifica natalizia 24 giorni di retribuzione

# parte economica

## Retribuzione pol.comm. – B2

*Ipotezzando stesso orario (orario diurno)*

	<b>Poligrafico Commerciale</b>	<b>GRAFICI</b>	DIFFERENZA	
lordo	1.920 €	1.831 €	89 €	5%
Contributi INPS +INAIL	797 €	775 €	22 €	3%
Fondo pensione integr. Casella o Byblos	139 €	18 €	121 €	87%
Totale costo	<b>2.856 €</b>	<b>2.624 €</b>	<b>232 €</b>	<b>8%</b>

# CONCLUSIONI

- ⇒ **DIFFERENZE SOSTANZIALI**
- ⇒ FONDO CASELLA
- ⇒ PERIODO DI COMPORTO
- ⇒ **DIFFERENZE MINIME**
- ⇒ PARTE NORMATIVA
- ⇒ RETRIBUZIONI DI BASE